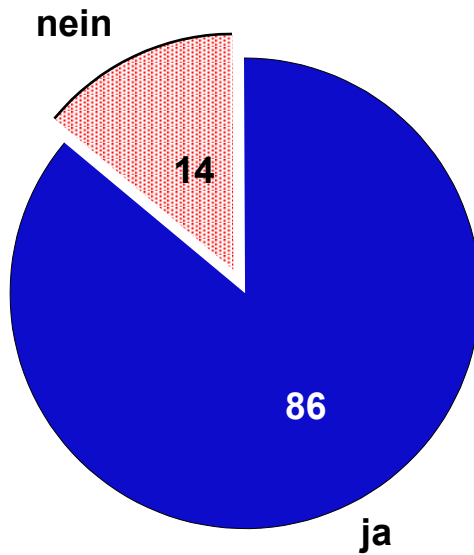


Frauen in Führungspositionen:

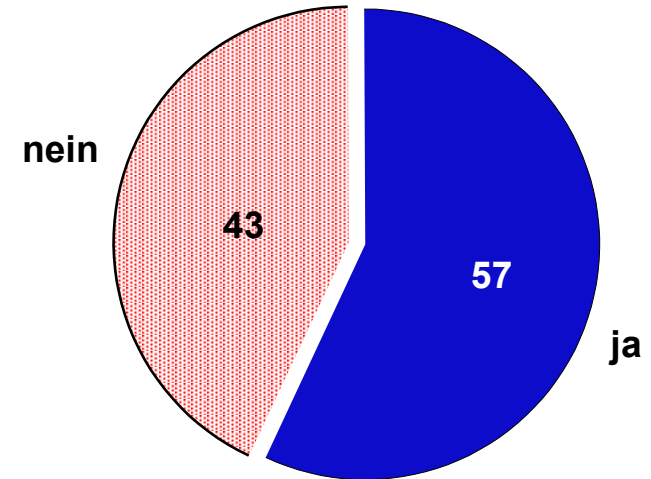
Erfahrungen, Einschätzungen, Erwartungen, Wünsche

Schlechtere Karrierechancen für Frauen?

generell

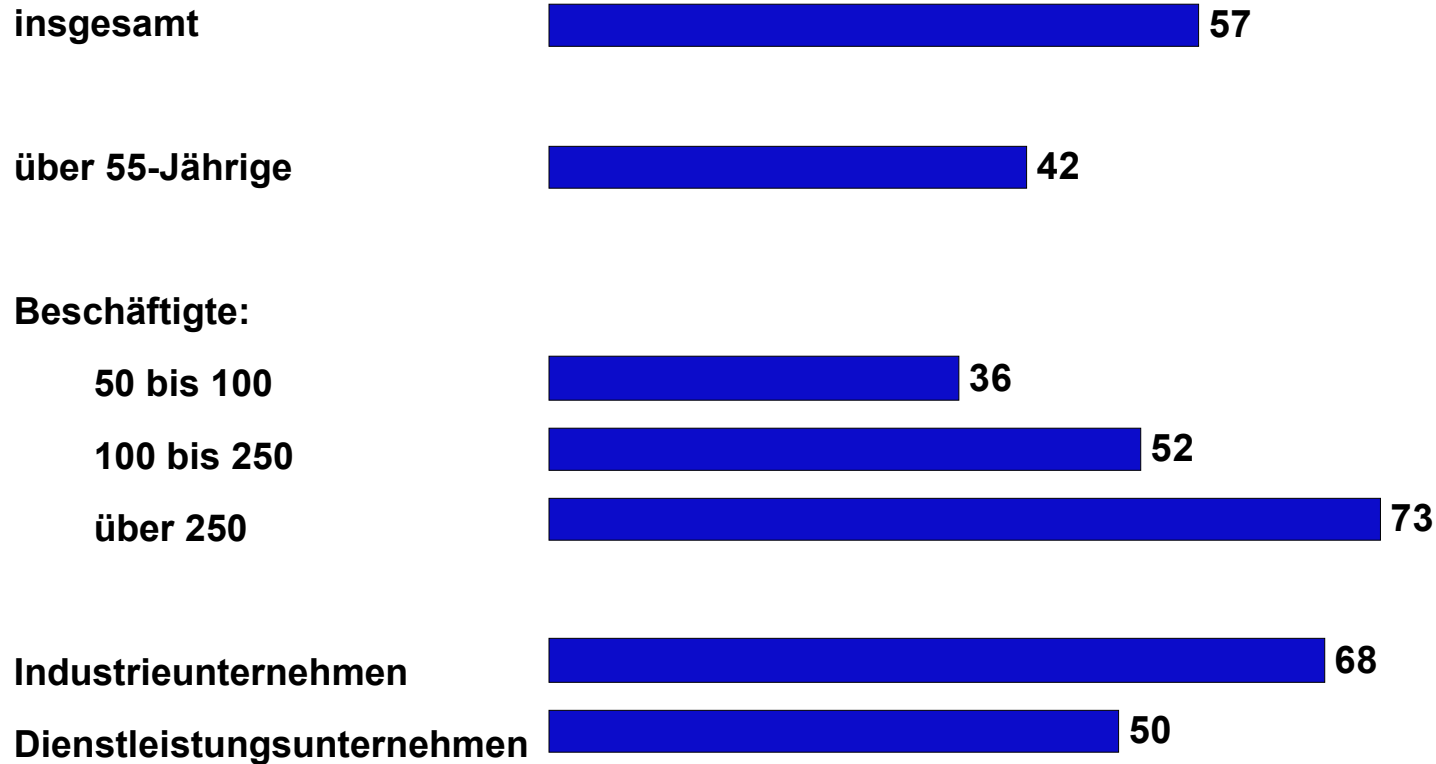


im eigenen Unternehmen

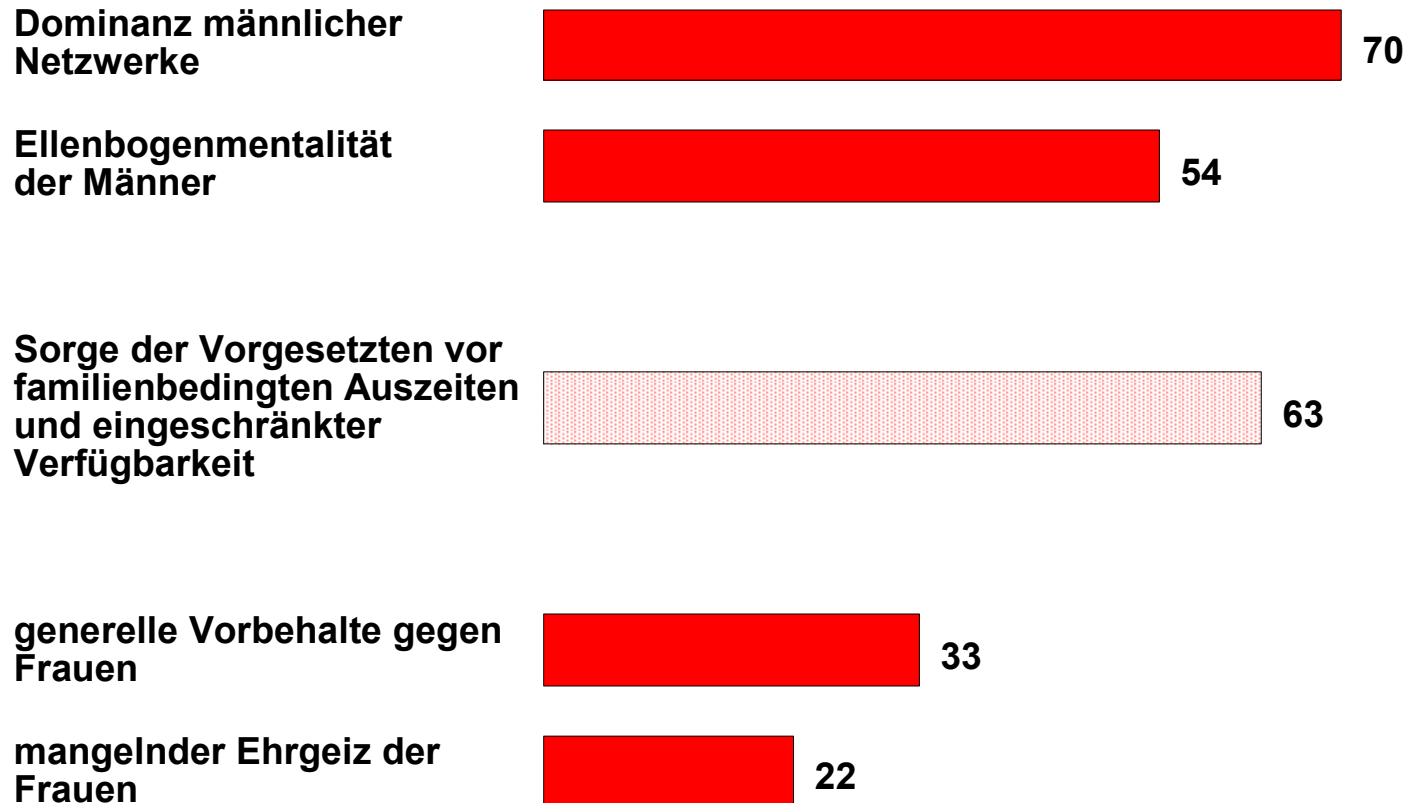


Beurteilung der Karrierechancen im eigenen Unternehmen

Für Frauen ist es im eigenen Unternehmen schwieriger als für Männer, in Top-Positionen zu gelangen



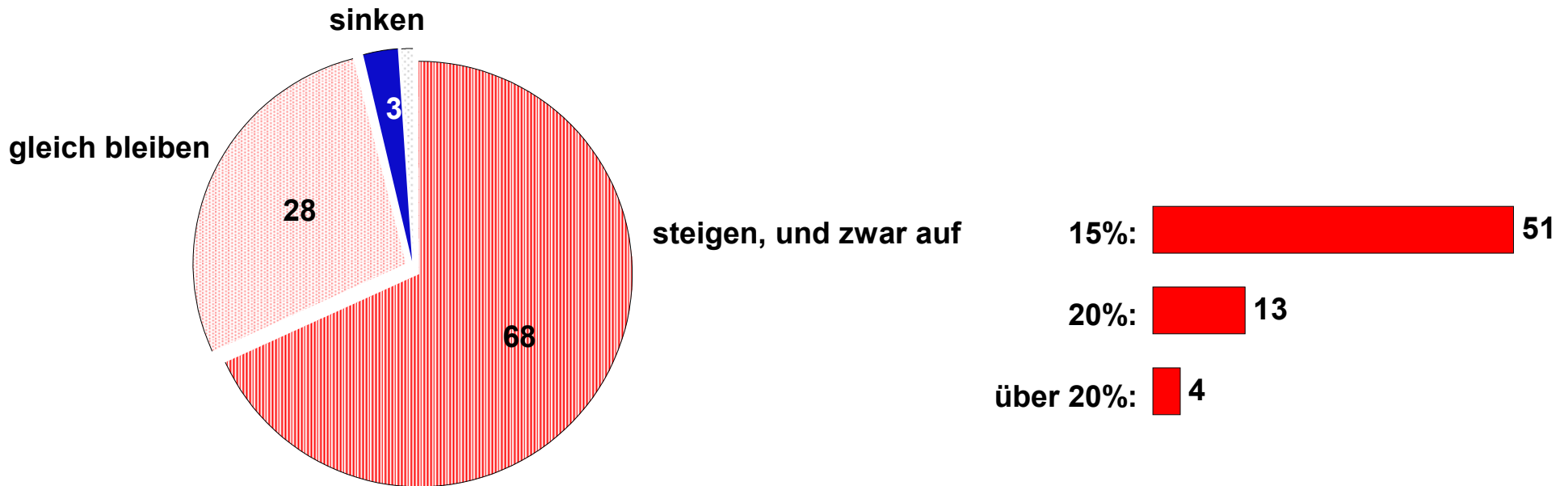
Karriere-Hemmnisse im eigenen Unternehmen *)



*) Frauen, die Karrierehemmnisse im Unternehmen sehen
Angaben in Prozent

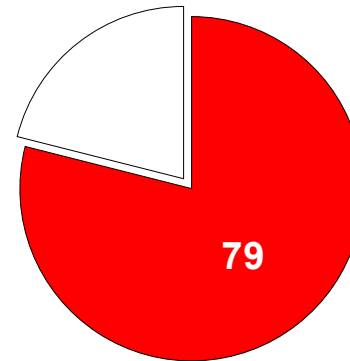
Vermutete Entwicklung des Frauenanteils im Top-Management

Der Anteil der Frauen im Top-Management wird in Deutschland in den nächsten 5 Jahren

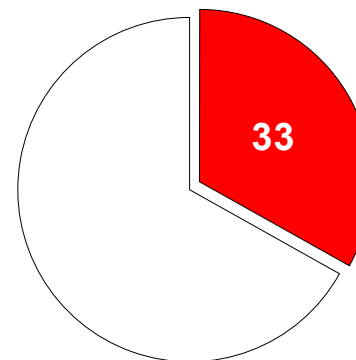


Warum steigt der Frauen-Anteil im Top-Management? *) (1)

„weibliche“ Eigenschaften
(Einfühlungsvermögen, Teamfähigkeit,
Organisationstalent) werden
an Bedeutung gewinnen



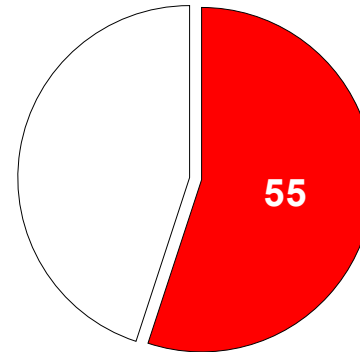
Frauen werden zunehmend
„männlicher“ agieren



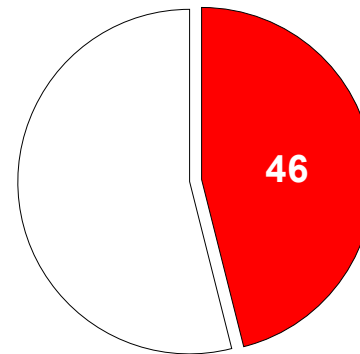
*) Frauen, die mit einem Anstieg des Frauen-Anteils rechnen
Angaben in Prozent

Warum steigt der Frauen-Anteil im Top-Management? *) (2)

**bessere Vereinbarkeit von
Karriere und Familie**



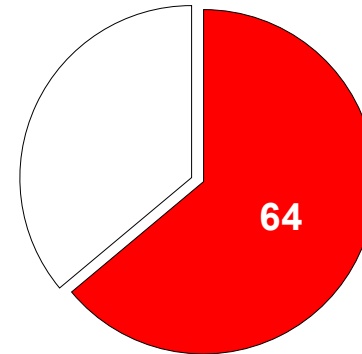
demographische Entwicklung



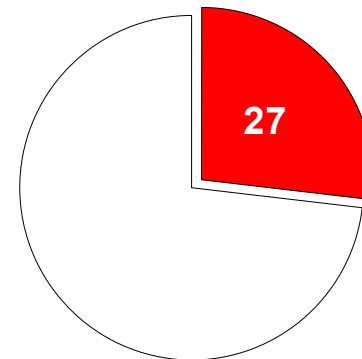
*) Frauen, die mit einem Anstieg des Frauen-Anteils rechnen
Angaben in Prozent

Warum steigt der Frauen-Anteil im Top-Management? *) (3)

Abbau von Vorbehalten gegen Frauen in Führungspositionen



Aufbau eines Netzwerkes nur für weibliche Führungskräfte

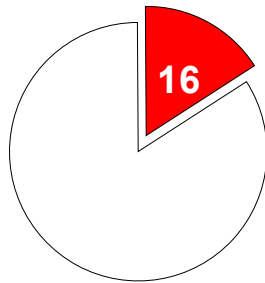


*) Frauen, die mit einem Anstieg des Frauen-Anteils rechnen
Angaben in Prozent

Wünsche weiblicher Führungskräfte (1)

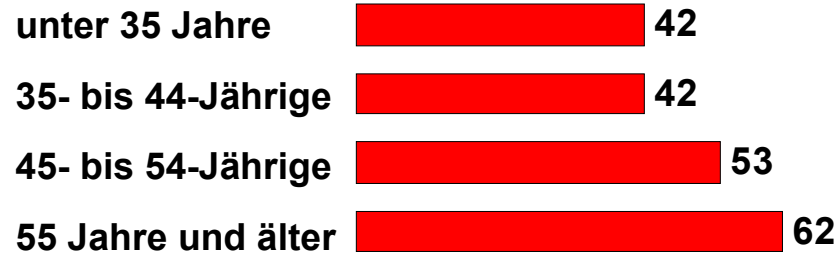
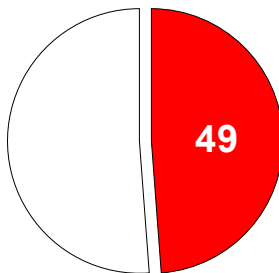
Einführung von Frauenquoten

insgesamt



gezielte Förderung von Frauen bei Neueinstellungen und Beförderungen

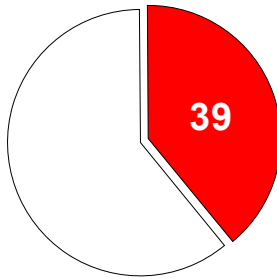
insgesamt



Wünsche weiblicher Führungskräfte (2)

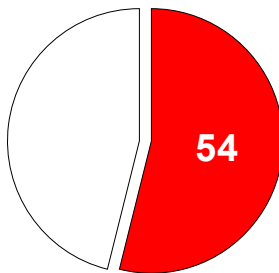
Aufnahme in ein High-Potential-Programm

insgesamt



ein persönliches Karriere-Coaching

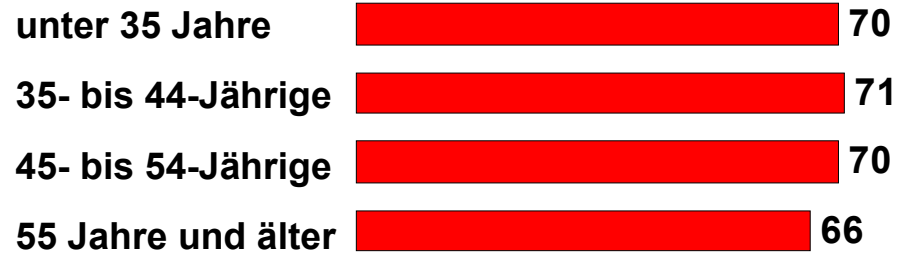
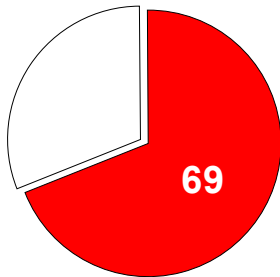
insgesamt



Wünsche weiblicher Führungskräfte (3)

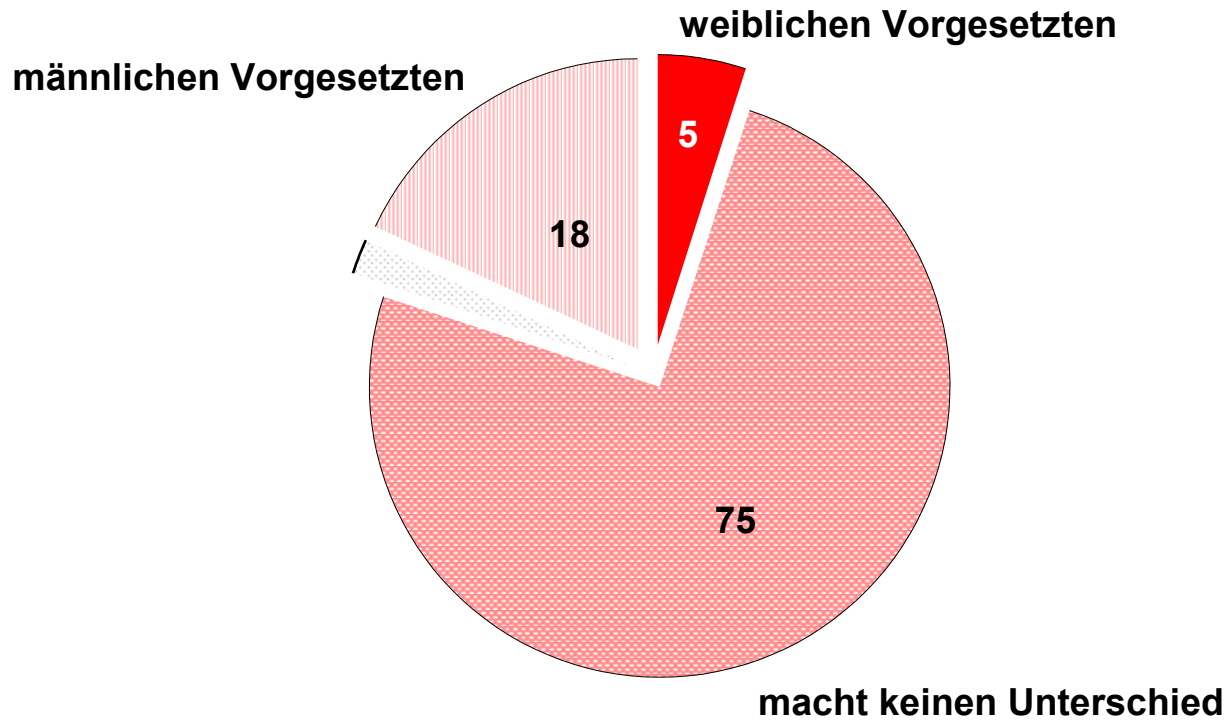
**mehr Akzeptanz von Frauen
in Führungspositionen**

insgesamt



Vorgesetzter: Lieber weiblich oder männlich?

Es arbeiten lieber für einen



Weiblicher oder männlicher Vorgesetzter?

